

STATUTUL

Federației Patronale Petrol și Gaze

CUPRINS

Cap.I. Dispoziții generale: constituire, denumire, istoric, sediu, viziunea, misiunea, valorile și principiile de conducere

Cap.II. Structura Federației, scopul, obiectul de activitate, obiectivele și activitățile desfășurate

Cap.III. Membrii Federației, dobândirea și pierderea calității de membru, drepturile și obligațiile membrilor

Cap.IV. Organele de conducere

Cap.V. Patrimoniul și finanțarea activității

Cap.VI. Răspunderi

Cap.VII. Asocierea în uniuni, federații sau în alte structuri asociative

Cap.VIII. Reorganizarea, dizolvarea și lichidarea

Cap.IX. Dispoziții finale

*APROBAT de către
ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ
Din data de 1 august 2013*

Cap I. Dispozitii generale: constituire, denumire, istoric, sediu, viziunea, misiunea, valorile și principiile de conducere

Art. 1. Constituirea Federației

(1) Federația Patronală Petrol și Gaze, numită în continuare „Federația”, s-a constituit la nivelul ramurii energie electrică, termică, petrol și gaze, în baza prevederilor Legii patronatelor nr. 356/2001 și a prezentului Statut, prin voința liber exprimată a membrilor fondatori.

(2) Federația este o organizație patronală, autonomă, fără caracter politic, înființată ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial.

(3) Federația este continuatoarea de drept și de fapt a Federației Patronale ELPEGA., care s-a constituit la 09.12.1991 și a dobândit personalitate juridică potrivit Sentinței civile nr. 101/25.02.1992, pronunțată de instanța Judecătorei Sector 1 București în Dosar nr. 81/PJ/1992.

(4) ELPEGA s-a reorganizat și și-a schimbat denumirea în Federația Patronală Petrol și Gaze (Prin încheierea pronunțată de instanța Judecătorei Sector 1 București, în ședința publică din 09.09.1999, în Dosar nr. 81/PJ/1992)

Art. 2. Denumirea Federației

Denumirea organizației este Federația Patronală Petrol și Gaze, iar inițialele abrevierii sunt F.P.P.G.

Art. 3. Sediul Federației

(1) Sediul social al Federației este în Municipiul București, Bulevardul Alexandru Ioan Cuza nr. 44, C.P 0110566, O.P 12, sector 1.

(2) Federația poate înființa în condițiile legii, structuri teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică.

(3) Schimbarea sediului poate fi hotărâtă de către Consiliul Director.

Art. 4. Durata Federației

(1) Federația se constituie pe durată nelimitată.

Art. 5. Viziunea Federației

Viziunea Federației Patronale Petrol și Gaze este să devină o organizație patronală de prestigiu intern și internațional, activă și creativă, cu o structură modernă și cu o funcționalitate optimă, care să reprezinte și să susțină în mod eficient interesele membrilor săi.

Alternativ:

Viziunea Federației este să devină o organizație patronală reprezentativă pe plan intern pentru sectorul energetic și partener pentru organizațiile internaționale, pentru a susține în mod eficient interesele membrilor săi.

Art. 6. Misiunea Federației

Misiunea, respectiv scopurile fundamentale ale Federației sunt următoarele:

(1) Reprezentarea unitară, susținerea, apărarea și promovarea sistematică a intereselor legitime ale membrilor afiliați, în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, atât pe plan național, cât și pe plan internațional.

(2) Sprijinirea acțiunilor de consolidare a unității și identității Patronatului român, prin aderarea la o confederație patronală cu reprezentativitate națională.

(3) Colaborarea cu organizațiile patronale membre și cu societățile comerciale, afiliate la acestea, la perfecționarea politicilor și strategiilor sectoriale, precum și la îmbunătățirea continuă a mediului de afaceri românesc, în general.

(4) Sprijinirea membrilor Federației și a societăților comerciale, afiliate la acestea, prin prestarea de servicii care să contribuie la perfecționarea activității acestora.

(5) Dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu organizațiile patronale de pe plan internațional.

Art. 7. Valorile Federației

În toată activitatea sa, Federația promovează și aplică următoarele valori:

- **calitatea resurselor umane,**
- **modernitatea,**

(2) Egalitatea deplină în drepturi a tuturor membrilor Federației.

Federația va fi echidistantă și va reprezenta și va trata cu același interes fiecare membru al său și problemele acestuia, indiferent de mărime, forma de proprietate sau forma de organizare.

(3) Conducerea unitară, democratică și statutară a întregii activități, respectarea legalității, a prevederilor statutare și a hotărârilor organelor de conducere:

- **transparența,**
- **dialogul,**
- **pragmatismul,**
- **creativitatea,**
- **spiritul de echipă,**
- **gestionarea eficientă a resurselor,**
- **spiritul întreprinzător.**
- **solidaritatea,**
- **pasiunea și angajamentul,**
- **etica întreprinderilor,**

ca expresie a referințelor comune acceptate de toți membrii săi și ca un ghid în viața federației.

Art. 8. Principiile de conducere a Federației

Organizarea și conducerea Federației se bazează pe următoarele principii:

(1) Principiul liberei asocieri.

Asocierea la Federație se face în mod liber, pe baza acordului organelor de conducere a fiecărui membru, potrivit scopurilor și obiectivelor acestuia.

(2) Egalitatea deplină în drepturi a tuturor membrilor Federației.

Federația va fi echidistantă și va reprezenta și va trata cu același interes fiecare membru al său și problemele acestuia, indiferent de mărime, forma de proprietate sau forma de organizare.

(3) Conducerea unitară, democratică și statutară a întregii activități, respectarea legalității, a prevederilor statutare și a hotărârilor organelor de conducere.

(4) Transparența activității și informarea corectă, obiectivă și operativă a tuturor membrilor Federației asupra hotărârilor luate de conducerea acesteia.

(5) Păstrarea confidențialității informațiilor furnizate de membrii Federației, furnizate cu acest caracter.

(6) Neimplicarea Federației, sub nici o formă, direct sau indirect, în acțiuni, activități sau manifestări cu caracter politic.

Cap.II. Structura federației, scopul, obiectul de activitate, obiectivele și activitățile desfășurate

Art. 9. Structura federativă a Federației

(1) FEDERAȚIA PATRONALĂ PETROL ȘI GAZE este persoană juridică română de drept privat, fără scop patrimonial, neguvernamentală, autonomă, independentă față de autoritățile publice, fără caracter politic.

(2). Federația este formată din asociații și organizații patronale și profesionale ce activează și/sau au interese în ramura energie electrică, termică, petrol și gaze.

Art. 10. Obiectul de activitate al Federației

(1) Obiectul principal de activitate al Federației, potrivit Clasificării Activităților din Economia Națională (CAEN) se încadrează în Diviziunea 91 Activități asociative diverse, Grupa 911 Activități ale organizațiilor economice, patronale și profesionale, Clasa 9111 - Activități ale organizațiilor economice și patronale și Clasa 9112 Activități ale organizațiilor profesionale.

Art. 11. Obiectivele Federației și activitățile desfășurate

d. să desemneze, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile tripartite de conducere și de dialog social;

e. să adreseze autorităților publice competente propuneri de legiferare sau de măsuri tehnice sau administrative în domeniul de activitate al membrilor săi;

f. să desfășoare activități de promovare a intereselor membrilor săi în fața oricăror instituții sau foruri interne și internaționale;

g. să colaboreze cu factorii de decizie și de reprezentare a diferitelor ramuri economice, atât pentru rezolvarea problemelor de interes general, cât și a celor de interes special în domeniul de activitate al membrilor asociației;

h. să emită avize consultative la elaborarea proiectelor de acte normative privind activitățile patronale din domeniul de activitate al membrilor săi;

i. să colaboreze cu organizații patronale similare din străinătate și cu organismele de reprezentare patronală din Europa și din întreaga lume.

(2) De asemenea, în vederea promovării intereselor economice și profesionale ale membrilor săi, Federația poate:

a. să asigure membrilor săi accesul la informații, prin dezvoltarea de activități de studiu, documentare, publicare și expertiză de specialitate;

b. să faciliteze relațiile între aceștia, precum și cu alte organizații, la nivel național sau internațional;

c. să asigure servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul formării forței de muncă;

d. să editeze și să tipărească publicații proprii, precum și să organizeze evenimente în domeniul său de activitate;

e. să asigure servicii comerciale diverse, inclusiv de publicitate și reclamă comercială, studii de marketing sau cercetarea pieței;

f. să asigure orice alte servicii cerute de membrii lor, cu respectarea legii.

(3) Asociația poate, în condițiile legii și în temeiul hotărârii organelor de conducere:

– să acorde ajutor și credit mutual membrilor săi;

(1) În vederea realizării scopului pentru care a fost înființată, Federația are următoarele obiective:

a. să reprezinte, să promoveze, să susțină și să apere interesele economice, tehnice și juridice ale membrilor săi, în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, atât în plan național, cât și internațional;

b. să activeze pentru deplina libertate de acțiune a membrilor săi în scopul dezvoltării și eficientizării activității acestora;

c. să promoveze concurența loială, în condițiile legii, în scopul asigurării de șanse egale fiecăruia dintre membrii săi;

– să înființeze și să administreze, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității patronale, unități economico-sociale, comerciale, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută, prin hotărârea Adunării Generale.

Cap III. Membrii Federației, dobândirea și pierderea calității de membru ,drepturile și obligațiile membrilor

Art. 12. Membrii Federației

(1) Membrii fondatori sunt organizațiile patronale care au participat la Adunarea Generală Constitutivă din data de 09.12.1991, au adoptat Actul constitutiv și Statutul prin care s-a fondat federația, au contribuit efectiv la dobândirea personalității juridice și ulterior la organizarea activității acesteia. Membrii fondatori ai Federației sunt persoanele juridice prezentate în anexa 1 la prezentul Statut.

(2) Membrii Federației sunt acele organizații patronale și profesionale constituite și înregistrate, care își exprimă în scris opțiunea de aderare și care se obligă să respecte prevederile prezentului statut.

Art. 13. Dobândirea calității de membru

(1) Poate dobândi calitatea de membru orice persoană juridică, legal înființată, pe baza unei cereri scrise adresate Președintelui.

(2) Cererea scrisă a candidatului trebuie să includă: denumirea și sediul acestuia; informații referitoare la numărul de angajați ai candidatului, precum și structura organizatorică a acestuia; adresa de contact pentru comunicări electronice și prin poștă, precum și numele persoanei/persoanelor autorizate să acționeze în numele candidatului. După caz, candidatului i se poate solicita să atașeze cererii sale un extras emis de oficiul registrului comerțului competent care să ateste înființarea și funcționarea sa în conformitate cu legea.

(3) Cererea de admitere ca membru va fi avizată de Consiliul Director, care o va supune în mod obligatoriu spre aprobarea Adunării Generale în următoarea ședință. Hotărârea de aprobare a aderării noului membru se va lua cu majoritatea simplă a voturilor membrilor Federației.

(4) Hotărârea asupra cererii de admitere se va notifica candidatului în termen de 7 zile de la data ședinței Adunării Generale.

(5) Calitatea de membru se dovedește cu înscrisuri oficiale (certIFICATE, legitimații etc.), emise de Federație, care au regim special.

(3) Calitatea de membru al Federației încetează de drept în cazul în care organizația membră s-a dizolvat sau face obiectul unei proceduri de lichidare judiciară.

Art. 14. Pierderea calității de membru

(1) Calitatea de membru al Federației se pierde în următoarele cazuri:

a. prin retragerea din Federație, în baza unei notificări adresate Președintelui. Notificarea va fi făcută cu cel puțin 30 de zile anterioare datei retragerii;

b. prin excluderea din Federație. Excluderea se va efectua numai în baza hotărârii Adunării Generale, pentru unul din următoarele motive:

i. nerespectarea prezentului statut;

ii. săvârșirea de fapte care aduc atingere imaginii Federației;

iii. săvârșirea de acte neloiale sau cauzatoare de prejudicii față de ceilalți membri ai Federației, precum și săvârșirea oricărei alte fapte/acțiuni față de Federație sau față de un alt membru al acesteia, a cărei gravitate justifică o atare sancțiune;

iv. blocarea în mod repetat și nejustificat sau cu rea-credință a procesului decizional în cadrul Federației ;

v. neplata la timp a cotizației față de Federație, însă numai după o notificare prealabilă în acest sens.

(2) Până la adoptarea hotărârii Adunării Generale privind excluderea, calitatea de membru al Federației poate fi suspendată prin hotărâre a Consiliului Director.

(3) Calitatea de membru al Federației încetează de drept în cazul în care organizația membră s-a dizolvat sau face obiectul unei proceduri de lichidare judiciară.

Art. 15. Drepturile membrilor

Membrii Federației au următoarele drepturi:

(1). Să participe la Adunările Generale, să-și exprime opiniile în mod liber asupra documentelor supuse spre dezbateră, să-și exercite opțiunile prin vot direct, egal, deschis sau secret, liber exprimat. Dreptul de vot și dreptul de exprimare liberă a opiniilor în cadru organizat sunt garantate.

(2). Să aleagă, să fie aleși în organele de conducere ale Federației și să participe la lucrările organelor alese din care fac parte.

(3). Să fie informați în timp util asupra oricăror acțiuni inițiate de Federație și/sau asupra hotărârilor adoptate de organele de conducere.

(4). Să beneficieze de Sistemul de servicii organizat de Federație pentru membrii săi.

(5). Să aibă acces și să consulte datele și informațiile stocate în Banca de date a Federației, în condițiile stabilite de Consiliul Director.

- (6). Să apere renumele federației, să promoveze scopul și obiectivele acesteia.
- (7). Să contribuie la veniturile federației, prin plata taxei de aderare, a cotizației lunare, a contribuției pentru fondul destinat negocierii contractului colectiv de muncă, precum și a altor contribuții aprobate de Adunarea Generală sau Consiliul Director.
- (8). Să informeze federația asupra schimbărilor care apar cu privire la forma juridică și structura proprie, de natură să afecteze calitatea de membru al acestei organizații patronale.
- (6). Să primească publicațiile federației și să publice în acestea articole, comunicări, opinii, puncte de vedere, materiale de informare cu caracter publicitar sau reclame.
- (7). Să solicite, de cel mult două ori într-un an financiar, informații despre situația economică a federației.
- (8). Să recomande persoane juridice pentru a fi acceptate ca membri ai federației.

Art. 16. Obligațiile membrilor

Membrii Federației au următoarele obligații:

- (1). Să respecte Statutul, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Federației, precum și regulamentele interne, instrucțiunile, normele metodologice și orice alte acte emise de organele de conducere, în spiritul legii și al statutului.
- (2). Să participe la Adunările Generale Ordinare și Extraordinare, pentru a asigura cunoașterea și exprimarea unitară a poziției federației în problemele de interes pentru aceasta.
- (3). Să comunice, să coopereze și să contribuie, prin implicarea lor activă, la activitățile și acțiunile inițiate pentru realizarea scopului și obiectivelor statutare ale federației.
- (4). Să militeze pentru dezvoltarea federației și creșterea prestigiului acesteia și a membrilor ei, în țară și în străinătate; să sprijine acțiunile federației întreprinse în conformitate cu prevederile legii și ale statutului.
- (5). Să sprijine demersurile Președintelui și ale celorlalte organe de conducere în scopul afilierei federației la organizații patronale internaționale care activează în domeniul petrolului, gazelor naturale, energie electrică și activităților conexe acestora.
- (9). Să respecte normele de etică profesională în activitatea economică și în relațiile comerciale, de afaceri sau cu caracter patronal pe care le întrețin cu ceilalți.

Cap IV. Organele de conducere

Art. 17. Conducerea Federației

- (1). Conducerea Federației este asigurată de următoarea structură:
 - (a). Adunarea Generală
 - (b). Consiliul Director;
 - (c). Președintele;
 - (d) Directorul Executiv

Art. 18. Interdicții pentru membrii organelor de conducere

- (1) Demnitarii, precum și persoanele care dețin funcții de conducere în structurile administrației publice nu pot face parte din organele de conducere ale Federației.
- (2) În cazul în care situația de incompatibilitate menționată la alineatul precedent survine în timpul mandatului membrului din organul de conducere a federației, acest mandat încetează de drept la acest moment.

A. Adunarea generală

Art.19. Rol, componență, convocare

- (1) Adunarea Generală este organul suprem al Federației și este alcătuită din toți membrii acesteia.
- (2) Adunarea Generală se ține cel puțin o dată pe an.

Art. 20. Convocarea Adunării Generale

(1) Convocarea Adunării Generale se face de către Președinte cu cel puțin 15 de zile înainte de data la care aceasta va avea loc, prin trimiterea unei invitații (fie prin poștă, fie prin fax sau e-mail) membrilor Federației, conținând ziua, ora și locul unde va avea loc adunarea. Împreună cu invitația, Președintele va transmite membrilor și ordinea de zi a Adunării respective, precum și orice alte materiale legate de respectiva ordine de zi.

(2) Convocarea Adunării Generale de către Președinte este obligatorie ori de câte ori i se solicită acest lucru, în scris, de către cel puțin 1/3 din membrii, iar respectiva Adunare va avea loc cel târziu la 30 de zile de la această solicitare.

(3) În cazul în care toți membrii sunt de acord, Adunarea Generală poate fi convocată oricând, fără efectuarea vreunei alte formalități.

(4) Dacă în convocare nu se prevede locul ținerii adunării, acesta va fi la sediul Federației. De asemenea, Adunarea Generală poate avea loc prin tele – sau videoconferință, dezbaterile urmând a fi consemnate în scris în procesul-verbal al ședinței.

(5) Membrii vor notifica Directorului Executiv toate datele necesare transmiterii convocării (adresă, nr. de fax și adresă de e-mail), precum și orice schimbare care va interveni cu privire la aceste date.

Art. 21. Competențele Adunării Generale

(1) Adunarea Generală are următoarele competențe:

- a. de a decide cu privire la strategia și obiectivele generale ale Federației;
- b. de a numi și a revoca Președintele și Cenzorul;
- c. de a modifica actele constitutive și Regulamentul de Organizare și Functionare ale Consiliului Director;
- d. de a aproba situațiile financiare ale Federației;
- e. de a hotărî în privința reorganizării, dizolvării și lichidării Federației;
- f. de a decide asupra cererilor de aderare a noilor membrii, în condițiile art. 13 din prezentul Statut;
- g. de a hotărî cu privire la excluderea vreunui membru, în condițiile statutului;
- h. orice alte atribuții prevăzute în lege sau în prezentul statut.

(2) Adunarea Generală poate delega Consiliului Director, prin hotărâre luată cu respectarea prevederilor statutare, una sau mai multe din atribuțiile prevăzute la alineatul precedent.

Art. 22. Hotărârile Adunării Generale. Condiții de cvorum și majoritate.

(1) Pentru validitatea deliberărilor Adunării Generale este necesară prezența membrilor Federației care dețin cel puțin 51% din totalul drepturilor de vot

(2) Hotărârile Adunării Generale se vor lua cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, cu excepția hotărârilor de modificare a prezentului statut, care se vor adopta cu o majoritate absolută a voturilor.

(3) Votul poate fi exprimat direct, prin reprezentant ori împuternicit, sau prin mijloace electronice de comunicare. Procedura de exprimare a votului poate fi stabilită prin regulament, adoptat de Consiliul Director.

(4) Fiecare membru al Federației are dreptul la un număr de voturi proporțional cu numărul de salariați ai acestuia, după cum urmează:

- a. 1 vot – dacă respectivul membru are până la 500 salariați;
- b. 2 voturi – dacă respectivul membru are între 501 și 2000 salariați;
- c. 4 voturi – dacă respectivul membru are între 2001 și 4000 salariați;
- d. 7 voturi – dacă respectivul membru are între 4001 și 10000 salariați;
- e. 10 voturi – dacă respectivul membru are între 10001 și 20000 salariați;
- f. 15 voturi - dacă respectivul membru are peste 20001 de salariați.

B. Consiliul Director

Art. 23. Rol ,componentă, alegere

Consiliul Director este organul de conducere colectivă a activității Federației între Adunările Generale.

(1). Consiliul Director asigură punerea în executare a Hotărârilor Adunării Generale, având rolul de a organiza, coordona, controla și asigura realizarea scopului și obiectivelor statutare, prin înfăptuirea sistematică a Programului anual de activitate al federației, aplicarea Strategiei de acțiune, rezolvarea problemelor din preocupare și administrarea corespunzătoare a patrimoniului federației.

(2). Consiliul Director se compune din 5 -15 membri, persoane fizice, desemnați de către membrii Federației. Numărul și componența vor fi stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Consiliului Director.

(4). Patronatele și celelalte entități juridice pot retrage mandatul persoanelor pe care le-au propus pentru a fi alese în Consiliul Director al federației.

(5). Retragerea mandatului se face prin adresă motivată, înaintată Președintelui federației. Aceasta se supune dezbaterii în prima Adunare Generală, care va lua act de revocarea persoanei în cauză și va completa componența Consiliului Director, după caz.

Art. 24. Atribuțiile Consiliului Director

(1) Consiliul Director are următoarele competențe:

- a. de a aduce la îndeplinire deciziile Adunării Generale și de a urmări punerea în executare a acestora;
- b. de a decide cu privire la schimbarea sediului Federației, precum și cu privire la înființarea de structuri organizatorice teritoriale;
- c. de a numi și revoca Directorul Executiv;
- d. de a aproba organigrama și politica referitoare la personal a Federației;
- e. de a elabora, modifica și aproba regulamentul de organizare și funcționare a federației;
- f. să semneze pentru și în numele Federației documentele în legătură cu activitățile acesteia;
- g. de a prezenta anual Adunării Generale raportul de activitate pentru anul precedent;
- h. de a decide asupra constituirii de comitete de lucru și de a numi membrii acestora; astfel de comitete pot fi constituite fie cu caracter permanent, fie ad-hoc;
- i. de a decide asupra taxei de înscriere și asupra cotizației;
- j. de a decide cu privire la orice aspect ce ține de negocierea, încheierea și executarea contractului colectiv de muncă la nivel de ramură, precum și cu privire la orice aspecte care țin de domeniul raporturilor colective de muncă;
- k. de a stabili bugetul de venituri și cheltuieli al Federației;
- l. orice alte atribuții trasate sau delegate în sarcina acestuia de către Adunarea Generală.

(2) Consiliul Director poate decide delegarea anumitor competențe în favoarea Președintelui sau Directorului executiv, pe durata determinată sau nedeterminată.

Art. 25. Ședințele Consiliului Director și modul de luare a deciziilor

(1) Consiliul Director se va întruni ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la 3 luni. Locul ședințelor va fi la sediul Federației sau în orice altă locație aleasă, iar convocarea ședinței se va face de către Președinte, prin fax și e-mail, cu cel puțin 5 zile înainte de data acesteia. În cazul în care toți membrii sunt de acord, Consiliul Director poate fi convocat oricând, fără efectuarea vreunei alte formalități. Ședințele pot avea loc și prin tele-sau video-conferință, urmând a fi consemnate în procesul-verbal de ședință.

(2) Modul de organizare și funcționare a activității Consiliului Director va fi prevăzut printr-un regulament propriu, aprobat de către Adunarea Generală.

(3) Fiecare membru al Consiliului are un drept de vot.

(4) Pentru validitatea hotărârilor Consiliului Director este nevoie de cel puțin jumătate din numărul voturilor membrilor prezenți.

C. Președintele Federației

Art. 26. Numirea Președintelui

- (1) Președintele are competențe de reprezentare a Federației.
- (2) Președintele Federației va fi desemnat de către Adunarea Generală, cu votul majorității absolute.
- (3) Persoanele fizice care doresc să-și depună candidatura pentru funcția de Președinte al federației, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții principale, care se supun validării Adunării Generale, astfel:
 - (a). Să fie desemnat oficial drept candidat de către un Patronat (asociație patronală) afiliat/a la federație, cu o vechime de cel puțin 3 (trei) ani;
 - (b). Să fie absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diploma de licență;
 - (c). Să cunoască cel puțin o limbă străină la nivel de foarte bine;
 - (d). Să aibe cunoștințe solide și experiență relevantă în activitatea profesională, comercială și managerială, inclusiv în domeniul patronal, care să-i permită exercitarea atributelor de conducere;
 - (e). Să-și prezinte în fața Adunării Generale programul, strategia și obiectivele vizate în perioada mandatului de Președinte.
- (4) Mandatul Președintelui este de 4 ani, acesta putând fi reales.

Art. 27. Atribuțiile Președintelui

- (1) Președintele are puterea de reprezentare a Federației în limitele stabilite prin statut și hotărârile Adunării Generale, precum și orice alte atribuții prevăzute sau delegate de Adunarea Generală și Consiliul Director.
- (2) Președintele poate delega o parte din atribuțiile sale către membrii Consiliului Director sau către Directorul Executiv, după caz, pe o perioadă determinată sau nedeterminată.
- (3) Președintele conduce ședințele Adunării Generale și pe cele ale Consiliului Director.
- (4). Coordonează, îndrumă și urmărește îndeplinirea atribuțiilor statutare care revin organelor alese, de control și a celor de mediere;
- (5). Coordonează și îndrumă procesul de elaborare și implementare a strategiei de acțiune a federației;
- (6). Asigură legătura cu autoritățile statului, cu confederația patronală, sindicatele și cu celelalte ONG-uri;
- (7). Controlează și îndrumă activitatea Direcției executive;
- (8). Angajează federația, ca persoană juridică, în raporturile patrimoniale și nepatrimoniale cu alte persoane fizice sau juridice;
- (9). Acordă împuternicire vicepreședinților de reprezentare a atribuțiilor Președintelui, pe perioade determinate de timp, după cum consideră necesar, în interesul desfășurării normale, operative, a activității federației;
- (10). În cazuri de urgență, poate să semneze acte și intervenții în scopul apărării intereselor generale ale Federației și ale membrilor acesteia, cu condiția ratificării ulterioare a acestora de către Adunarea Generală sau Consiliul Director, potrivit atribuțiilor statutare.

Președintele de Onoare

Art. 28. Alegere, rol

- (1) Președintele de Onoare al federației este ales pe perioadă nedeterminată din rândul personalităților marcante ale mediului industrial sau al vieții economice, care prin experiența și activitatea sa are un aport însemnat de imagine și credibilitate.
- (2) Președintele de Onoare nu are atribuții de decizie.
- (3) Președintele de Onoare participă la Adunările Generale, la ședințele Consiliului.

Prim vicepreședintele Federației

Art. 29 Alegere, rol

- (1). Prim-Vicepreședintele federației este ales din rândul membrilor Vicepreședinților de către Consiliul Director.
- (2). Prim-Vicepreședintele sprijină Președintele federației în îndeplinirea atribuțiilor statutare.
- (3). Prim-Vicepreședintele preia atribuțiile Președintelui când acesta se află în imposibilitate temporară de a le exercita.

Vicepreședinții Federației

Art. 29. Alegere, rol

(1). Președinții organizațiilor patronale afiliate federației dețin de drept poziția de vicepreședinte.

(2.) Drepturile, atribuțiile și răspunderile Vicepreședinților se stabilesc prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Consiliului Director.

D. Directorul Executiv

Art. 30. Alegere, rol

(1) Directorul Executiv este organul de conducere executivă și administrativă al Federației.

(2) Directorul Executiv are rolul de a asigura planificarea, organizarea, repartizarea și executarea sarcinilor și a măsurilor stabilite de organele de conducere, raportând periodic stadiul cu privire la:

(a). Executarea Strategiei de acțiune și a Programului anual de activitate ale federației;

(b). Executarea hotărârilor Adunării Generale, a hotărârilor și deciziilor Consiliului Director, precum și a hotărârilor și dispozițiilor Președintelui federației;

(3) Directorul Executiv este desemnat direct de către Consiliul Director, la propunerea Președintelui.

Art. 31. Atribuțiile Directorului Executiv

(1) Directorul Executiv asigură conducerea executivă a federației, acesta având principala atribuție de aducere la îndeplinire a deciziilor Consiliului Director și de a urmări punerea în executare a acestora.

(2) Directorul Executiv are dreptul de reprezentare a Federației pentru actele curente de gestiune, precum și pentru orice act care îl îndeplinește în limitele atribuțiilor conferite prin prezentul Statut sau prin Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Comisiile de specialitate

Art. 32. Înființare, rol, atribuții

(1) Pe lângă Consiliul Director se vor înființa Comisii de specialitate pentru studierea și evaluarea tendințelor de dezvoltare în ramura petrolului, gazelor naturale, energie electrică și a activităților conexe acestora, pentru realizarea de analize și studii de fundamentare a deciziilor conducerii Federației.

(2) Comisiile de specialitate sunt stabilite de Consiliul Director și răspund în fața acestuia.

(3) Atribuțiile și modul de lucru al Comisiilor de specialitate vor fi precizate în Regulamentul de Organizare și Funcționare al federației.

Cap.V Patrimoniul și finanțarea activității

Art. 33. Patrimoniul inițial: mărime și compunerea acestuia

(1) Valoarea patrimoniului inițial este de 1000 lei.

Art. 34. Sursele de venit

(1) Sursele veniturilor Federației sunt: taxe de înscriere, cotizații, contribuții pentru fondul destinat negocierii contractelor colective de muncă și activități specifice, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutului și legilor în vigoare.

(2) De asemenea, Federația poate, potrivit prevederilor legale, să obțină venituri din orice alte activități economice directe, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul principal al Federației.

Art. 35. Taxa de înscriere în federație

- (1) Taxa de înscriere în Federație, la data adoptării prezentului Statut, este de lei.
(2) Cuantumul taxei poate fi modificat prin hotărâre a Adunării Generale.

Art. 36. Cotizațiile membrilor

- (1) Cuantumul cotizației anuale a fiecărui membru, precum și termenele și modalitatea în care aceasta se achită se stabilesc anual, de către Consiliul Director.
(2) Cuantumul cotizației poate fi modificat, în funcție de necesitățile Federației, prin hotărâre a Consiliului Director.

Art. 37. Regimul bunurilor din patrimoniu

- (1) Federația poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care a fost înființată.

Art. 38. Utilizarea fondurilor materiale și bănești

- (1) Veniturile Federației sunt destinate realizării scopurilor pentru care a fost înființată și nu pot fi repartizate membrilor acesteia.
(2) Bunurile mobile și imobile aparținând Federației pot fi folosite numai în interesul acesteia și potrivit scopului pentru care a fost înființată.

Art. 39. Desfășurarea activității financiare

- (1) Activitatea economico-financiară a Federației se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.
(2) Anul financiar începe la data de 1 ianuarie și se termină la data de 31 decembrie ale fiecărui an, cu excepția primului an care a început la data înregistrării Federației în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor și care se va încheia la data de 31 decembrie a respectivului an.

Art. 40. Controlul activității financiare

- (1) Federația va ține evidențe exacte și complete care vor demonstra modul de formare, distribuire și utilizare a veniturilor Federației.
(2) Controlul activității financiare se va efectua potrivit prevederilor legale în domeniu.

Capitolul VI. Răspunderi

Art. 41. Obligația de loialitate și confidențialitate

- (1) Membrii Federației, precum și membrii organelor de conducere trebuie să își îndeplinească îndatoririle și responsabilitățile cu bună-credință și să se abțină de la orice act care ar putea afecta sau prejudicia interesele Federației.
(2) De asemenea, aceștia au obligația de a nu dezvălui nicio informație confidențială în legătură cu fapte care, dacă ar fi dezvăluite terților, ar putea prejudicia Federația.

Art. 42. Antrenarea răspunderii

- (1) Federația, prin organele sale de conducere, poate trage la răspundere orice membru al acesteia sau al organelor de conducere, pentru săvârșirea de fapte prejudiciabile pentru Federație.
(2) Hotărârea de a trage la răspundere civilă a persoanelor menționate la alineatul precedent va fi luată de la caz la caz, în funcție de interesele prejudiciate.

Capitolul VII. Asocierea în uniuni, confederații sau în alte structuri asociative

Art. 43. Constituirea/aderarea la alte structuri asociative

- (1) Federația poate constitui, alături de alte formațiuni similare, uniuni, confederații sau alte structuri asociative sau poate adera la astfel de structuri deja existente.

(2) Hotărârea privind constituirea/aderarea se va lua de către Consiliul Director, urmând a fi ratificată de Adunarea Generală.

Art. 44. Afilierea la organizații internaționale

Federația are dreptul să se afilieze la organizații internaționale, în aceleași condiții ca și cele prevăzute la art. 44.

Capitolul VIII. Reorganizarea, dizolvarea și lichidarea

Art. 45 . Reorganizarea federației patronale

(1) Reorganizarea Federației se va decide de către Adunarea Generală, cu votul a 2/3 din membrii Organizației.

(2) În cazul reorganizării, situația patrimonială va fi soluționată prin hotărâre a organelor de conducere, sau, în caz de divergență, de către instanța de judecată competentă, potrivit legii.

Art. 46. Dizolvarea

(1) Dizolvarea Federației poate avea loc:

- de drept, în cazurile prevăzute de lege;
- prin hotărâre a instanței judecătorești competente;
- prin hotărâre a Adunării Generale.

(2) Situația patrimonială în urma dizolvării va fi stabilită prin hotărârea organelor de conducere.

Art. 47. Lichidarea

Numirea lichidatorilor și a atribuțiilor acestora vor fi făcute de către Adunarea Generală.

Capitolul IX. Dispoziții finale

Art. 48. Modificarea Statutului

(1) Modificarea Statutului se face prin înscrierea modificării în Registrul Federațiilor aflat la grefa Tribunalului Municipiului București în a carei circumscripție teritorială își are sediul această federație patronală. Demersurile efectuate în acest sens se întreprind de către persoana sau persoanele împuternicite de Consiliul Director, în conformitate cu prevederile legii.